

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger 2023

Løvenskiold Handel AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Loven spesifiserer at «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Løvenskiold Handel AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Løvenskiold Handel AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Løvenskiold Handel AS har som mål å være en attraktiv arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i forhold rundt blant annet lønn, karriereutvikling og rekruttering.

Arbeidstidsordninger i konsernet følger gjeldende lov og tariffavtaler.

Løvenskiold Handel AS skal fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre enhver form for diskriminering.

Kartlegging av lønn fordelt på kjønn og stillingskategori viser ikke vesentlige forskjeller i lønn.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Alle produkter som selges i vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Vår virksomhet følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre etiske retningslinjer og omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling, og for å unngå diskriminering.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører/forretningsetikk.

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede. Vi redegjør årlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

I vår virksomhet er den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på medarbeideres helse, sikkerhet og trivsel potensielle skader som kan ramme ansatte. Størst risiko for skade er knyttet til arbeid i trelastavdelinger, fall fra mesanin og arbeid tilknyttet truckkjøring.

Vi jobber systematisk gjennom våre HMS-rutiner i samarbeid med medarbeidere og vår bedriftshelsetjeneste for å hindre at slike skader skal oppstå. Dette er nærmere beskrevet i vårt HMS-system.

Vi jobber aktivt med oppfølging av alle avvik som rapporteres i vårt avvikssystem. Det gjennomføres årlige interne HMS-revisjoner og revisjon av internkontrollsystemet. Vi rapporterer om HMS-status kvartalsvis og leverer årlig HMS-rapport.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har vurdert våre største leverandører og analysert risikoområder i leverandørkjeden. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. For leverandører der risikokartleggingen var mangelfull, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves. Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering.

Basert på kartlagt status hos våre samarbeidspartnere gjør vi en risikovurdering for brudd på våre etiske retningslinjer. Der risikoen ikke er akseptabel gjør vi ytterligere undersøkelser og krever at det iverksettes tiltak. Kartleggingen gjentas med gitte intervaller (forskjell på store/små, høy/lav risiko). Akutt oppståtte situasjoner som innebærer risiko for brudd på våre etiske retningslinjer skal følges opp umiddelbart.

Verktøyet som benyttes er «ESG-Survey» fra CEMAsys. I denne webportalen svarer våre samarbeidspartnere på spørsmål, og de kan laste opp dokumentasjon. Svarene er vektet og hver respondent får en total «ESG-score». ESG-score er basert på en spørreundersøkelse (versjon Q1-2022) med 50 spørsmål og en evaluering. Det er ulike svaralternativer for de fleste spørsmålene, og noen krever svar i form av en verdi og noen besvares i et åpent tekstfelt. Svaralternativene gir ulikt antall poeng som summeres til en samlet poengsum for hver respondent, samt poengsum innenfor gruppene Environmental, Social og Governance. I siste spørreundersøkelse kan det oppnås maksimalt en poengsum på 232.

LØVENSKIOLD HANDEL AS

Vurdering av risiko og å fastsette risikonivå ESG-score fra spørreundersøkelsen danner grunnlag for å sette «risikonivå/Risk Level». I utgangspunktet gir samlet poengsum en indikasjon på risikonivå fra en skala med fem nivåer.

Samlet poengsum	Risikonivå
187-232	Veldig lavt
141-186	Lavt
94-140	Medium
47-93	Høyt
0-46	Veldig høyt

I tillegg er det enkelte faktorer som er ansett som så viktig at de medfører at respondenten skal settes til «høyt» risikonivå, selv om poengsummen tilsier lavere risikonivå. En respondent er ansett å ha høyt risikonivå hvis 1) Samlet poengsum er lavere enn 94 og 2) Poengsum (lavere enn 25 % av mulige poeng) innenfor kategoriene:

- Miljø (Environmental) < 17
- Sosialt (Social) < 11
- Eierstyring (Governance) < 30

For leverandører der risikonivå som følge av poengskalaen tilsier Høyt eller Veldig Høyt, gjøres det en kvalitetssikring av besvarelsen. Det er kategoriansvarlig for den respektive leverandøren som skal sette det endelige risikonivå i CEMAsys.

Vi har i løpet av det siste året inngått avtaler med 6 nye leverandører. De har alle som en del av forhandlingsprosessen besvart vår ESG-Survey med tilfredsstillende resultater.

For å ytterligere kvalitetssikre leverandørkjeden har vi revisjonsmøter med leverandørene. I løpet av 2024 vil det gjennomføres revisjonsmøter hos leverandører som til sammen står for >50 % av selskapets varekjøp. Leverandørene vil her redegjøre for sitt arbeid innenfor området. Til disse revisjonene er det utarbeidet egne skjemaer for å sikre at alle vesentlige områder blir belyst, og det utarbeides avviksrapporter med tilhørende rettelsesfrister.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom våre innkjøpsavtaler kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører kjenner og følger Åpenhetsloven og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører. Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør/underleverandør eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i kontrakter med våre leverandører.

Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følges dette opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres. Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

I løpet av høsten 2024 skal avtaleformularet revideres, og i den forbindelse vil det særlig bli lagt vekt på å skjerpe kravene og presiseringene knyttet til kravene i åpenhetsloven.

Implementering

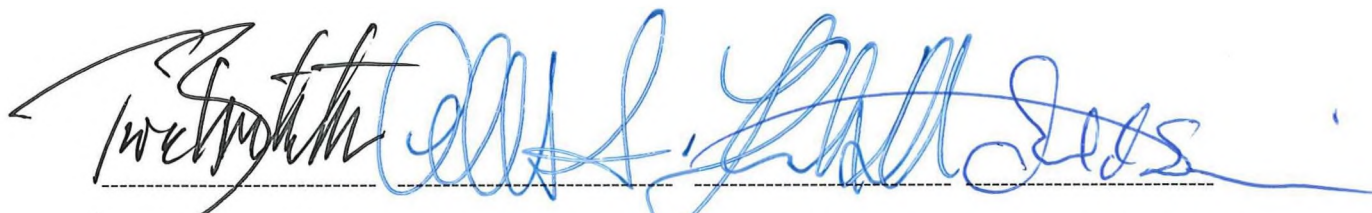
Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring gjennom bl.a. Personalhåndbok og kursing gjennom Maxboskolen
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Ved spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vennligst ta kontakt på e-post: apenhet@lovenskiold.no

Oslo, 28. juni 2024

I styret for Løvenskiold Handel AS



Trond Bentestuen	Carl Otto Løvenskiold	Harald Løvenskiold	Arild Abilgaard Dimmen
Adm. Direktør	Styreleder	Styremedlem	Styremedlem